



Top Executive Salarisstudie 2022

Brochure



Opzet van de studie

Hudson voert tweejaarlijks een onderzoek naar de vergoedingen van directieleden in de Belgische markt. Met deze studie wil Hudson organisaties helpen door een antwoord te bieden op volgende vragen:

- Wat zijn de gangbare salarissen per directiefunctie? Welke parameters hebben een invloed op het loon?
- Welk beleid schuilt er achter de variabele verloning? Welke criteria worden gebruikt?
- Hoe verhoudt het salarispakket zich tussen zelfstandigen en directieleden in bediendenstatuut?

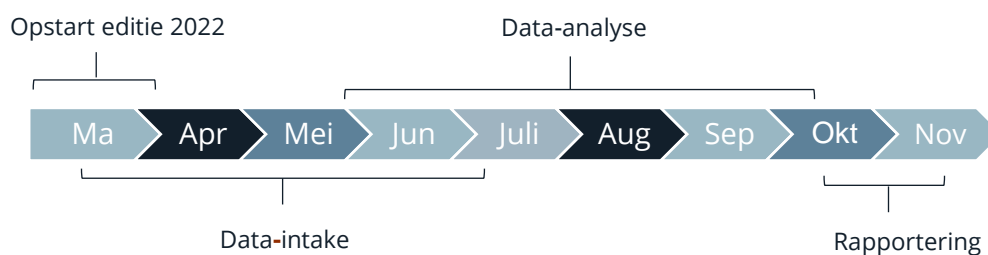
Hudson nodigt alle Belgische organisaties uit om deel te nemen aan deze verloningsstudie voor directieleden. Deelnemen is volledig gratis en als dank voor het vertrouwen en de geleverde inspanningen voorziet Hudson een Management Summary rapport dat inzage biedt in de meest courante praktijken en vergoedingen op de Belgische markt.

Deelnemers aan de studie krijgen de mogelijkheid om een gedetailleerd rapport op maat aan te kopen. Dit rapport bevat volledige salarisresultaten over de gewenste directiefunctie(s) in een op maat gekozen referentiemarkt. Hierbij ligt de focus op het volledige loonpakket met vast loon, variabel loon en extralegale voordelen.

[IK NEEM DEEL](#)

Timing & proces

De remuneratiegegevens die van toepassing zijn op 1 april 2022 worden opgevraagd. Daarna verloopt de Top Executive Salarisstudie via volgende fases:





Methodologie & confidentialiteit

De methodologie die Hudson gebruikt voor de realisatie van haar salarisstudies zorgt voor **kwaliteit** en **betrouwbaarheid** van de opgeleverde resultaten.

Alle remuneratiegegevens zijn gekoppeld aan één referentiemoment. Aan de hand van referentiefuncties kan u de remuneratiepakketten van uw directieleden koppelen aan onze salarisstudie. Tijdens dit proces nemen onze consultants contact met u op en bieden ze ondersteuning bij het doorgeven van uw gegevens. Zij staan samen met u borg voor de **kwaliteit** van de data.

De door u bezorgde data worden geanalyseerd aan de hand van eigen ontwikkelde methoden. Hudson garandeert dat de verzamelde data enkel behandeld zullen worden door werknemers die hiertoe geautoriseerd zijn. De data zullen **niet toegankelijk** zijn voor **andere departementen** of voor andere organisaties. Hudson garandeert ook dat de gerapporteerde data anoniem zal blijven. Indien de **anonimiteit** niet kan gegarandeerd worden, zal Hudson de informatie niet rapporteren.

GDPR

- Sinds 25 mei 2018 worden de nieuwe vereisten voor de verwerking van persoonsgegevens uit de GDPR toegepast.
- Hudson heeft verschillende maatregelen genomen ter bescherming van de persoonsgegevens van uw directieleden.
- Hudson voorziet zo in een veilige omgeving voor het doorsturen van uw confidentiële data.
- Indien u deelneemt aan de salarisstudie, zal gevraagd worden om u online te registreren. U vindt op het registratieformulier onze GDPR-overeenkomst waarmee u akkoord kunt gaan.

Aangezien het belangrijk is dat u op een correcte manier kan deelnemen aan de studie, stelt Hudson zich ter beschikking om op uw vragen over de GDPR te antwoorden.

Referentieprofielen

De verloningsstudie voor directieleden kent 21 verschillende referentieprofielen, die als basis dienen voor loonsvergelijkingen:

- Algemeen Directeur
- Business Unit Director
- Directeur Aankoop & Logistiek
- Directeur Audit
- Directeur Communicatie
- Directeur Corporate Social
- Directeur (Digital &) IT
- Directeur (Digital &) Marketing
- Directeur Engineering
- Directeur Financiën
- Directeur Human Resources
- Directeur Innovatie
- Directeur Investerings
- Directeur Juridische Zaken
- Directeur Operationele
- Directeur Productie &
- Directeur Sales
- Directeur Sales & Marketing
- Directeur Strategie
- Directeur Transformatie
- Directeur Risk

Alle deelnemende organisaties krijgen een overzicht ter beschikking van de door Hudson opgestelde **functiebeschrijvingen** (Job Grading Guide). Deze functiebeschrijvingen stellen de deelnemers in staat om de eigen functies te matchen met één van deze referentiefuncties.

Om voldoende **nuancering** te kunnen aanbrengen, worden deze door Hudson verder onderzocht op basis van onderstaande differentiërende factoren.

Differentiërende factoren				
LID VAN	NIVEAU WERKZAAMHEID	OMZET	PEOPLE MANAGEMENT	INTERNATIONAAL
Raad Van Bestuur	Groepsniveau	Mate van verantwoordelijkheid t.o.v. de totale omzet	Hoeveelheid mensen aan wie hiërarchisch leiding gegeven wordt	Significant
Directiecomité	Onderneming			Sporadisch
Management Team	Business Unit			Nationaal

Bovenstaande factoren hebben betrekking op de impact van de functie op de organisatie en beschrijven de positie, autonomie en context waarbinnen de functie actief is. Deze methodiek laat Hudson toe om na een grondige analyse directiefuncties objectief te vergelijken binnen een gedefinieerde referentiemarkt.



Rapportering

Gratis deelnemersrapport

Deelnemers aan de studie ontvangen gratis het **Management Summary Report**, met inzicht in de gangbare verloning van directiefuncties in België, en in de markttrends en -analyses. Dit rapport bevat informatie over de marktsalarispakketten voor de Algemeen Directeur en N-1 Directieleden (zonder specialisatie).

Volledig rapport

De studie wordt te koop aangeboden in een **hardcopy rapport**. Hierbij wordt per referentiefunctie het marktresultaat aangeboden, inclusief positionering van eigen werknemers, en dit afgezet tegen een referentiemarkt naar keuze. Daarnaast wordt ook het achterliggend **salarisbeleid** voor directieverloning gerapporteerd:

N = 66	DIRECTEUR	PERCENTIELEN							
	Eigen waarde	Ontv.	Pct 10	Pct 25	Pct 50	C/R 50	Pct 75	C/R 75	Pct 90
BASISSALARIS									
BASISSALARIS	88.402		82.431	92.319	106.436	83%	132.781	67%	154.512
VARIABELE VERLONING									
UITBETAALDE BONUS	9.465	62%	1.586	7.275	16.401	58%	22.072	43%	36.093
TARGET BONUS (%)	15%	59%	1%	4%	12%	125%	19%	79%	25%
TARGET BONUS (€)	€ 13.260		1.642	3.875	12.500	106%	20.159	66%	30.000
ACHIEVED TOTAL CASH	97.867		88.087	100.237	116.067	84%	141.921	69%	177.507
TARGET TOTAL CASH	101.662		86.576	99.359	115.088	88%	140.189	73%	169.845
EXTRA LEGALE VOORDELEN									
REPRESENTATIEVERGOEDING	2.400	79%	1.620	1.920	2.400	100%	3.060	78%	3.600
MAALTIJDVERGOEDING	6,88	88%	4,91	5,91	6,36	108%	6,91	100%	6,91
BEDRIJFSWAGEN	VW Sharan	91%	AUDI - A6/ BMW - 5-SERIES/VOLVO – XC60						

(*) Bovenstaande tabel betreft voorbeelddata en geeft geen marktrealiteit weer.



Hudson Belgium N.V./S.A.
Moutstraat 56
9000 Ghent, Belgium
t. +32 (0)9 242 54 44
hrs.compben@hudsonsolutions.com
www.hudsonsolutions.com