



Generieke Salarisstudie

Brochure 2023

Deelname 2023

Over onze studie

Dankzij de salarisstudies van Hudson kan u een strategisch loonbeleid uittekenen dat rekening houdt met de meest recente marktinformatie. Hieronder vindt u de kerncijfers van de editie van 2022 terug:

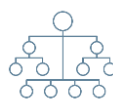
BEDIENDEN



219.556
observaties



781
deelnemende
bedrijven



23
sectoren



279
gerapporteerde
functies

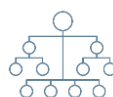
ARBEIDERS



59.920
observaties



224
deelnemende
bedrijven



23
sectoren



33
gerapporteerde
functies

Voordelen bij deelname 2023

Als deelnemer ontvangt u:

- **Gratis salarisbenchmark:** Ontvang een volledig salarisrapport voor een gerapporteerde functie naar keuze. U bepaalt zelf de referentiemarkt aan de hand van enkele parameters zoals regio, omzet en aantal werknemers.
- **Gratis trendrapport:** Bevat de voornaamste reward trends op de Belgische markt in de periode 2022-2023.
- **Gratis Job Grading Guide:** Beschik over uitgebreide functiebeschrijvingen van meer dan 300 referentiefuncties, beschikbaar voor zowel bedienden als arbeiders

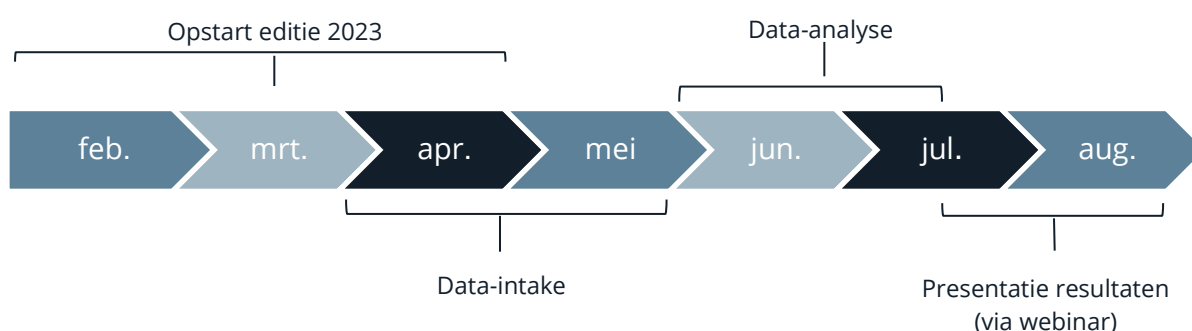


- **Uitnodiging voor de webinar:** heldere online presentatie van de markttendensen 2023.
- **Korting bij aankoop** van de resultaten via onze online salaristool Reward Architect

IK DOE MEE!

Timing & proces

We vragen de loongegevens op van 1 april 2023. Daarna verloopt de Generieke Salarisstudie via volgende fases:



Waarom Hudson?

- De **meest gedetailleerde salarisgegevens** voor de Belgische markt met informatie over variabel loon & extralegale voordelen zoals CAO 90 bonus, winstpremie, warrants, auteursrechten, groepsverzekering, bedrijfswagens, maaltijdcheques, ...
- Gedetailleerde informatie over de samenstelling en de keuzes van het **flexibel verloningsplan**.
- Kwaliteitsvolle gegevens gebaseerd op reëel uitbetaalde salarissen en onderworpen aan een **uitgebreide kwaliteitscontrole** door gespecialiseerde consultants.
- Kwalitatieve rapportering met verschillende **eigen tools en rapporten** ontwikkeld in België.
- **Representatieve data** voor verschillende sectoren, organisatiegroottes en regio's.



Arbeiders

Eind oktober 2022 hebben we de **salarisstudie voor arbeiders opgeleverd**. Net zoals bij de bedienden analyseren we het basissalaris (uurloon), de variabele verloning en de extralegale voordelen.

We voorzien hiervoor een afzonderlijke **Job Grading Guide** die uitsluitend focust op arbeiders, met maar liefst 36 referentiefuncties.

Daarnaast hebben we ook een rapport opgeleverd over **arbeiderspremies**. Met deze gegevens willen we het beleid voor arbeiderspremies op de Belgische markt in kaart brengen. De premies die we bevragen zijn onderverdeeld in volgende groepen:

- Premies m.b.t arbeidsduur (bv. weekendpremie, ploegenpremie, stand-by premie...);
- Premies m.b.t arbeidsomstandigheden (bv. veiligheidspremie, ARAB-vergoeding...);
- Andere premies die belangrijk zijn binnen uw eigen organisatie.

Als u een benchmark wenst van uw arbeiderspopulatie, kan u aan de slag met onze dataset. Contacteer een Hudson consultant om hierover meer informatie te verkrijgen.

Job Grading Guide

- **Drie nieuwe referentiefuncties:** Chapter Lead, Continuous Improvement Manager en Process Improvement Expert
- Onze **Job Grading Guide** maakt het voor u eenvoudig om functies te matchen. Ontdek onze verschillende referentiefuncties per **specialisatie** of **loopbaanladder**. Op deze manier krijgt u in een oogopslag inzicht in de bestaande functies per domein. Daarnaast krijgt u ook de Compasklasse en Compasgroep te zien zodat u nog beter kunt controleren of de matching correct is.

		FINANCIËN					
		Algemeen	Audit	Budget & Controle	Treasury	Tax	Boekhouding & Financiën
Service Management	17	Directeur Financiën					
	16		Audit Manager	Manager Budget & Controle			
Management	15				Treasury Manager	Tax Manager	Manager Boekhouden & Financiën
	14		Financiële Auditor	Controller			
Hoger kader	13			Financieel Analist	Treasurer	Fiscalist	Hoofdboekhouder
	12			Manager Credit & Collect			
	11			Cost Accountant			Boekhouder
Lagere kader	10			Credit Controller			
	9						
Hoger bedienden	8						Hulpboekhouder
	7						Bediende Boekhouding

Leidinggeven
Projectbeheer
Expertise
Relaties
Ondersteuning

Tenug

Benchmark van rollen

Dit jaar is het mogelijk om naast onze standaard functies ook te matchen met rollen. Hierbij wordt er niet gekeken naar de specifieke functie-inhoud of het domein waar men zich situeert, maar naar de rol die een persoon opneemt binnen de organisatie en welke competenties daarvoor nodig zijn.

Belangrijk om te vermelden is dat u geen dubbel werk dient te verrichten. De koppeling met een rol/rollen dient enkel te gebeuren indien u uw functie(s) niet kan linken aan onze specifieke referentiefunctie(s). Voor de functies waar dit wel mogelijk is, voorziet Hudson een automatische koppeling tussen de specifieke referentiefunctie(s) en de rol(len), waardoor u in de toekomst ook op basis van rollen uw benchmark kan uitvoeren.

	Leidinggeven	Projectbeheer	Expertise	Relatiebeheer	Ondersteuning
19					
18	Director		Strategisch Expert		
17					
16	Manager	Program Manager	Top Expert	Strategische Relatiemanager	
15					
14	Teamleader	Project Manager	Senior Expert	Relatiemanager	
13					
12	Coördinator	Projectmedewerker	Expert	Relaties Officer	Deskundige ondersteuning
11					
10		Project Assistent	Specialist	Adviseur	Senior Ondersteuner
9					
8			Technisch medewerker		Ondersteuner
7					
6					Operationele medewerker
5					
4					Praktisch uitvoerende medewerker
3					
2					

Non-Financial Benefits onderzoek

Hudson engageert zich om ook dit jaar een themaonderzoek te organiseren. Omwille van de hoge indexatie schat Hudson het belang van non-financial benefits hoog in. Via dit onderzoek trachten we een beeld te schetsen van hoe deze bijdragen tot de motivatie van medewerkers en wat het belang is voor de werkgevers.

De 'non-financial benefits' worden daarbij onderverdeeld in zes categorieën.



Benieuwd hoe uw organisatie zich positioneert op de zes categorieën van non-financial benefits? Doe mee aan ons onderzoek en vraag uw benchmark aan.



Wat met GDPR?

- Sinds 25 mei 2018 worden de nieuwe vereisten voor de verwerking van persoonsgegevens uit de GDPR toegepast.
- Hudson heeft verschillende maatregelen genomen ter **bescherming** van de persoonsgegevens van uw werknemers.
- Hudson voorziet zo in een **veilige omgeving** voor het doorsturen van uw confidentiële data.
- Indien u deelneemt aan de salarisstudie, zal gevraagd worden om u online te registreren. U vindt op het registratieformulier onze GDPR-overeenkomst waarmee u akkoord kunt gaan.

Aangezien het belangrijk is dat u op een correcte manier kan deelnemen aan de studie, stelt Hudson zich ter beschikking om op uw vragen over de GDPR te antwoorden.

Methodologie

De methodologie die wij gebruiken voor de realisatie van onze salarisstudies zorgt voor kwaliteit en **betrouwbaarheid** van de opgeleverde resultaten.

Alle loongegevens zijn gekoppeld aan één referentiemoment. Aan de hand van referentiefuncties kan u de salarispakketten van uw interne functies koppelen aan onze salarisstudie. Tijdens dit proces nemen onze consultants contact met u op en bieden ze ondersteuning bij het doorgeven van uw gegevens. Zij staan samen met u borg voor de **kwaliteit** van de data.

De door u bezorgde data worden geanalyseerd aan de hand van eigen ontwikkelde methoden. Hudson garandeert dat de verzamelde data enkel behandeld zullen worden door werknemers die hiertoe geautoriseerd zijn. De data zullen **niet toegankelijk zijn** voor **andere departementen** of voor andere organisaties. Hudson garandeert ook dat de gerapporteerde data anoniem blijven. Indien de **anonimiteit** niet kan gegarandeerd worden, zal Hudson de informatie niet rapporteren.



Referentiefuncties

Wat de bediendenfuncties betreft, bevragen wij in deze editie 321 referentiefuncties, opgedeeld in **20 domeinen**:

Bedienden	
Algemene Directie	Marketing
Financiën	Customer Service
Human Resources	Productie & Onderhoud
IT	Supply Chain, Logistiek en Aankoop
Agile	Research & Development en Kwaliteit
Administratie	Engineering
Staf	Bouw
Safety, Health & Environment	Services
Facilities	Zorg
Sales	Consultancy

Voor de arbeidersfuncties onderzoeken wij 36 referentiefuncties, opgedeeld in **4 domeinen**:

Arbeiders	
Facilities	Productie & Onderhoud
Supply Chain, Logistiek en Aankoop	Staf

Alle deelnemende organisaties krijgen een overzicht ter beschikking met de door Hudson opgestelde functiebeschrijvingen (Job Grading Guide). Deze functiebeschrijvingen stellen de deelnemers in staat om de eigen functies te matchen met één van deze referentiefuncties.



Remuneratiecomponenten

Parameters	Looncomponenten
Referentiefunctie	Basissalaris + auteursrechten
Functieniveau (-, =, +)	Target Total Cash (Basissalaris + target variabel loon)
Diploma	Total Cash (Basissalaris + variabel loon)
Sector	Total Compensation (Basissalaris + variabel loon + waardering vaste kostenvergoeding, thuiswerkvergoeding, bedrijfswagen, maaltijdcheques en dagvergoeding)
Regio	Variabel loon (Bonussen zowel cash als non-cash, CAO 90 bonus, commissie, markttoeslag en winstpremie)
Leeftijd	Extralegale voordelen <ul style="list-style-type: none">- Vaste kostenvergoeding- Bedrijfswagen- Maaltijdcheques- Dagvergoeding- Vergoeding thuiswerk
Aantal werknemers	Flexibel verloningsbudget* <ul style="list-style-type: none">- Totaal gecreëerd flexibel budget- Additioneel budget
Omzet van de organisatie	Verzekerde voordelen *Wordt enkel bevraagd bij bedienden

Rapportering

Standaardpakket

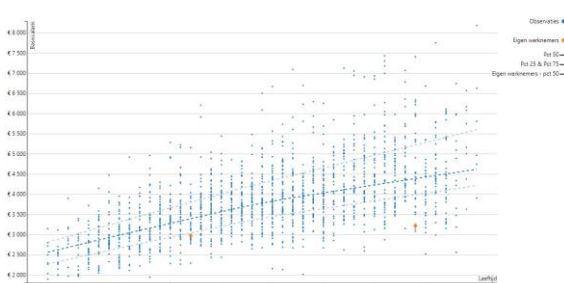
REWARD ARCHITECT ADVANCED is een gebruiksvriendelijke **web-based tool**, waarmee u marktinformatie kan opvragen voor de door u gekozen referentiefuncties.

- Grafische voorstelling van het marktsalaris, op niveau van basissalaris, Target Total Cash, Total Cash en Total Compensation, met details over variabele verloning en extralegale voordelen.
- Referentiemarkt zelf te bepalen met verschillende parameters, o.a. regio, sector, aantal werknemers en omzet.
- Leeftijdsafhankelijke en leeftijdsonafhankelijke salarisdata.
- Vergelijking van de **eigen werknemers** met de markt.
- Gebruiksvriendelijke analyses op **afdelings- of bedrijfsniveau**.
- Steekproeven op basis van **functieklassen en loopbaanladders**.
- **Uitgebreide rapportering** in banden en definitie van eigen banden.

ONLINE RAADPLEGING FUNCTIEBESCHRIJVINGEN



GRAFISCHE VOORSTELLING VAN HET MARKTSALARIS



STEEKPROEF OP BASIS VAN FUNCTIEKLASSEN EN LOOPBAANLADDERS OF REFERENTIEFUNCTIES



VERGELIJKING EIGEN WERKNEMERS MET DE MARKT

	Referentiemarkt							Eigen werknemers	
	Omz.	Org.	Pct 10	Pct 25	Mediaan	Pct 75	Pct 90	Omz.	C/S
Basissalaris	1.616	312	€ 2.800	€ 3.234	€ 3.781	€ 4.332	€ 5.000	2	€ 3.100 82%
Target Total Cash			€ 2.877	€ 3.309	€ 3.873	€ 4.509	€ 5.234		€ 3.536 91%
Achieved Total Cash			€ 2.869	€ 3.306	€ 3.862	€ 4.529	€ 5.323		€ 3.413 88%
Achieved Total Compensation			€ 3.172	€ 3.667	€ 4.381	€ 5.122	€ 6.069		€ 4.441 104%
Target variabele betaling	47%	146	€ 1.066	€ 1.898	€ 3.363	€ 5.079	€ 7.000	100%	€ 5.930 177%
Target variabele betaling (% vs Basissalaris)			2%	4%	6%	9%	13%	77%	14%
Vooropgestelde Target Bonus	20%	64	€ 1.034	€ 1.288	€ 1.999	€ 3.270	€ 4.899		€ 4.481 213%
Vooropgestelde Target Bonus (% vs Basissalaris)			2%	3%	4%	6%	9%	1%	10%
Vooropgestelde CAO 90 Bonus	40%	114	€ 300	€ 375	€ 1.170	€ 2.197	€ 3.000		€ 1.720 147%
Achieved variabele betaling	50%	159	€ 1.069	€ 1.524	€ 1.821	€ 3.678	€ 6.953		€ 6.714 284%



Preferred peers

Hudson biedt vanaf nu ook de mogelijkheid om een preferred peers-rapport op te vragen, op maat opgesteld voor uw organisatie. Hiermee kunt u de verloning van de functies binnen uw organisatie vergelijken met specifieke bedrijven op de Belgische markt. **U kiest zelf uw referentiegroep**, bestaande uit minstens 7 organisaties. Een Hudson-consultant voert de benchmark voor u uit.

Uiteraard worden de resultaten enkel weergegeven indien er voldoende observaties zijn en de **confidentialiteit** gegarandeerd blijft.

Dit rapport is optimaal voor het analyseren van nichemarkten, het uitvoeren van **een benchmark beperkt tot een selecte groep** directe concurrenten of voor een vergelijking met een referentiemarkt die niet standaard aangeboden wordt, zoals een specifieke sector